

Actions, externes et internes, pour la parité femmes-hommes d'une mutuelle de l'Éducation

Matthias Savignac, Président du groupe MGEN et du réseau Éducation et Solidarité

Vous connaissez toutes ici le principe du mansplanning : c'est quand un homme explique à des femmes leur propre domaine de compétences. Face à cette salle de spécialistes de l'égalité femmes hommes je vais donc tout faire pour ne Mans plainer personne. Mais ne m'en veuillez pas si j'échoue... après tout je ne suis qu'un homme... blanc ... de 50 ans...

Plus sérieusement même si l'on serait tenté de plaisanter sur ce rôle de quota masculin, je tiens à le dire : ce n'est pas la même chose d'être le seul homme devant 100 femmes que d'être la seule femme devant 100 hommes. Il n'y a pas de symétrie entre les deux situations.

Je suis certes minoritaire devant vous, mais je reste la personne qui a moins de probabilité d'être ou d'avoir été violé, harcelé ou battu par ma compagne, ou discriminé au travail, moins payé, moins reconnu pour mon expertise. Et je bénéficie des modèles de représentations de mon genre au pouvoir, je ne suis interdit dans aucun cercle de décision et en sortant de la salle je vais retrouver mes « privilèges » d'homme. En être conscient c'est le socle du combat pour l'égalité femmes hommes comme allié, ni plus, ni moins que cela.

Réussir l'égalité entre les filles et les garçons à travers des politiques publiques nécessite une approche globale, intégrée et multisectorielle. Voici quelques pistes d'actions concrètes, tant au niveau des politiques publiques qu'au niveau d'une mutuelle comme la MGEN.

1. Renforcer les politiques publiques pour l'égalité entre les filles et les garçons

Rôle central de l'école

Derrière Chaque élève il y a sa famille et toutes les assignations qu'elle porte

Devant chaque élève il y a l'école.

a) Assurer un accès équitable à l'éducation dès le plus jeune âge

- **Politiques de scolarisation universelle** : Garantir l'accès à l'éducation primaire et secondaire pour tous, en éliminant les obstacles spécifiques pour les filles, tels que les coûts indirects de scolarisation, les normes culturelles discriminatoires et le mariage précoce.
- **Éducation sur l'égalité dès le programme scolaire** : Intégrer l'éducation à l'égalité et à la diversité dès le plus jeune âge pour favoriser des comportements inclusifs et respectueux entre les genres.
- **Encourager les filières scientifiques et techniques** : Mettre en place des programmes de sensibilisation et des bourses spécifiques pour encourager les filles à s'orienter vers les filières traditionnellement dominées par les hommes (sciences, technologie, ingénierie, mathématiques).

b) Lutter contre les violences sexistes et sexuelles

- **Formation et sensibilisation dans les écoles** : Instituer des programmes de formation obligatoires pour les enseignants, les personnels scolaires et les élèves afin de reconnaître et de lutter contre les violences sexistes.
- **Signalement et soutien** : Créer des dispositifs d'écoute et d'accompagnement pour les élèves victimes de violences sexistes, avec des unités de soutien psychologique accessibles et des procédures de signalement simplifiées.

c) Soutenir l'égalité des genres dans le monde du travail

- **Politiques de lutte contre les inégalités salariales** : Renforcer les lois sur l'égalité salariale et appliquer des sanctions aux employeurs ne respectant pas ces normes.
- **Inclusion des congés parentaux pour les deux parents** : Promouvoir des congés parentaux partagés pour équilibrer les responsabilités familiales entre les hommes et les femmes, afin que les filles et garçons grandissent dans des environnements qui valorisent l'équité de genre.

d) Promouvoir des modèles féminins et masculins équilibrés dans les médias

- **Sensibilisation des médias** : Encourager les médias à représenter les femmes et les hommes dans une diversité de rôles (professionnels, sportifs, scientifiques), en valorisant des modèles positifs pour les filles comme pour les garçons.
- **Lutte contre les stéréotypes** : Mettre en place des comités de régulation pour analyser les contenus audiovisuels et publicitaires afin de réduire les stéréotypes de genre et promouvoir des modèles égalitaires.

2. Actions pour une mutuelle comme la MGEN

En tant qu'acteur engagé pour la santé et la prévention dans les établissements scolaires, la MGEN peut jouer un rôle important dans la promotion de l'égalité de genre :

a) Programmes de sensibilisation et d'éducation à la santé

- **Ateliers sur la santé sexuelle et reproductive** : Proposer des ateliers éducatifs dans les écoles pour sensibiliser les filles et les garçons à leur santé sexuelle et reproductive, abordant des questions comme le consentement, la contraception, et les stéréotypes de genre liés à la sexualité.
- **Promouvoir la santé mentale et le bien-être** : Organiser des sessions sur l'impact des stéréotypes de genre sur la santé mentale des jeunes, avec un accent particulier sur la prévention de la dépression et de l'anxiété liées aux pressions de genre.

b) Soutien aux formations pour le personnel éducatif

- **Former les enseignants et personnels scolaires** : Fournir des formations sur l'égalité de genre, la prévention des discriminations et des violences sexistes. Ces programmes pourraient être intégrés aux services de formation de la MGEN pour le personnel éducatif, afin de renforcer les compétences des enseignants dans la gestion de l'égalité en classe.

c) Politiques internes d'égalité de genre

- **Encourager la parité et l'égalité salariale** au sein de la MGEN elle-même, en s'assurant que les femmes et les hommes aient un accès égal aux postes de direction et à des opportunités de carrière équitables. Cette politique interne peut servir de modèle pour les organisations partenaires.
- **Soutien aux femmes leaders** : Organiser des événements et des campagnes qui valorisent les femmes dans le monde du travail et encouragent le développement de talents féminins.

Programme interne

- Marketing sportifs rôle model / sections féminines sport amateur
- Favoriser la recherche autour de la santé des femmes (différences liées au sexe / inégalités liées au genre), notamment sur l'endométriose
- Laïcité

Conclusion

Il n'y aura pas de grand soir sur la question de l'égalité entre les femmes et les hommes

C'est pour ça qu'il faut que partout, chacune et chacun lutte pour plus d'égalité, de la lutte contre le sexisme ordinaire, en passant par l'école ou l'entreprise, ou le club de sport

Parce que les représentations sexistes se logent partout

Ce n'est pas que le sujet des femmes, c'est aussi un sujet pour les hommes car c'est avant tout un sujet d'humanité.