

WEST AFRICA NETWORK FOR PEACEBUILDING

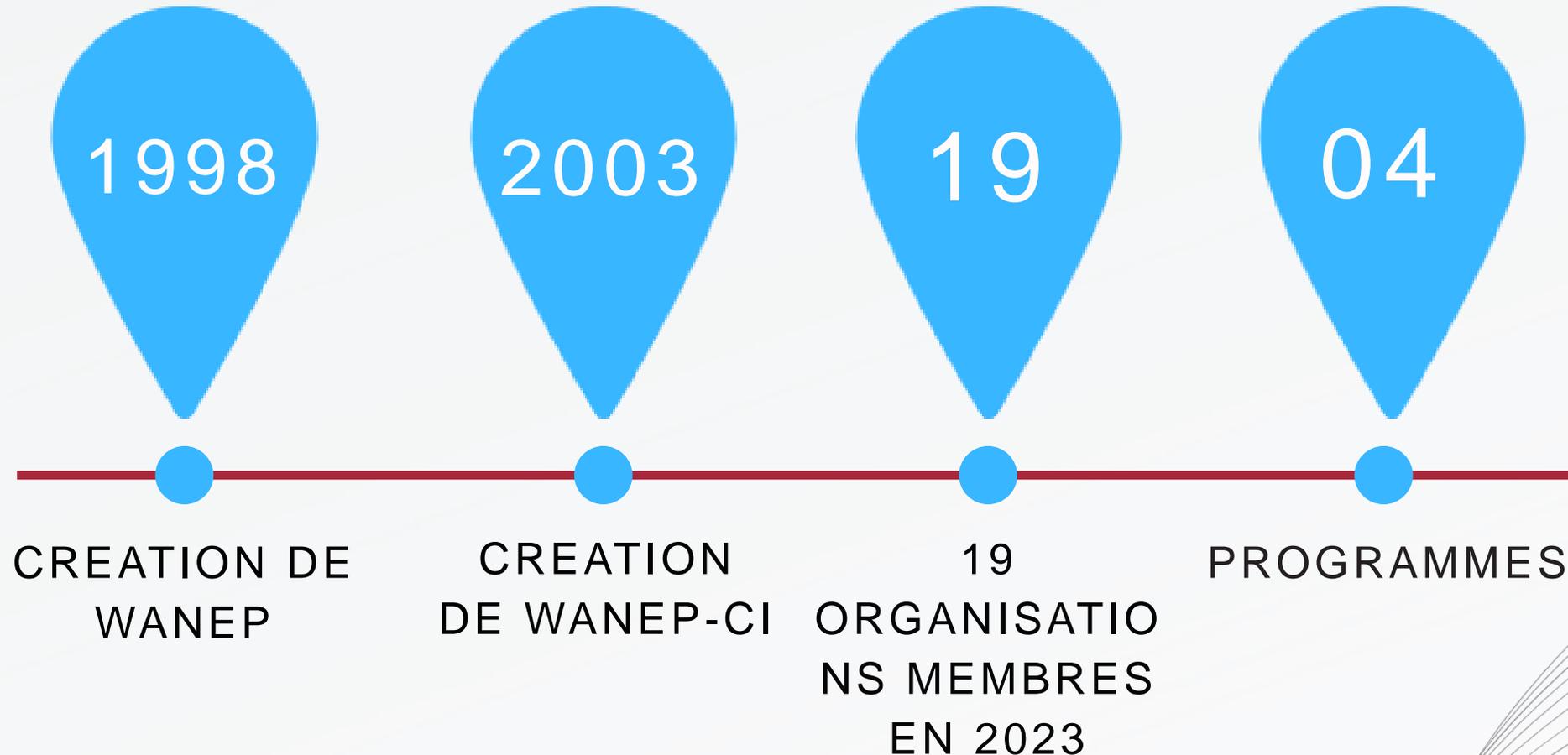
**Faciliter la présence de femmes élues
pour améliorer les politiques publiques
de réduction de la pauvreté**

MARGUERITE YOLI-BI KONE PCA WANEP-CI
**EXPERTE EN GENRE , GOUVERNANCE ELECTORALE , GESTION ET
PREVENTION DES CONFLITS**
[**klintio2001@yahoo.fr**](mailto:klintio2001@yahoo.fr)

WEST AFRICA NETWORK FOR PEACEBUILDING

- Le Réseau Ouest Africain pour l'Édification de la Paix est une ONG de l'Afrique de l'ouest fondée à Accra en 1998 qui compte plus de 700 organisations membres avec un siège opérationnel dans les 15 pays de la CEDEAO.
- Il a pour mission de permettre et faciliter le développement des mécanismes de coopération entre des individus et des organisations de la société civile impliqués dans le cadre de l'édification de la paix en Afrique.

WEST AFRICA NETWORK FOR PEACEBUILDING



INTRODUCTION



- Les femmes représentent la moitié de la population active dans le monde.
- Elles occupent majoritairement des emplois dans les secteurs agricoles et tertiaire (services)
- Notamment dans des postes relationnels ou touchant aux fonctions domestiques (cuisine, garde et éducation des enfants , ménage etc.)
- Elles sont nommées en général comme ministres de ces secteurs (santé, éducation, solidarité, femme etc.)
- Rarement à des ministères de souveraineté

INTRODUCTION

- Elles sont encore fortement sous-représentées dans des postes de direction et de gestion, ce qui ne leur donne qu'une influence limitée sur les politiques
- Elles courent les plus grands risques de pauvreté et de violences de toutes sortes dans le monde
- **Très peu représentées dans les assemblées élues**



INTRODUCTION



Découle du postulat que :

- Pour parvenir à corriger efficacement **les inégalités femmes-hommes**, les interventions doivent adresser concomitamment la satisfaction des **besoins pratiques** et des **intérêts stratégiques** des individus
- **Satisfaction des besoins pratiques** correspond à des interventions de courte durée conduisant à l'amélioration des conditions de vie facilement identifiables; **Peuvent en général être satisfaits sans modifier les rôles et rapports entre les sexes**
- **Satisfaction des intérêts stratégiques** répond aux besoins de pouvoir et d'autonomie des femmes; les interventions menées dans ce sens sont de plus longue durée et **requièrent des changements structurels pas facilement identifiables**, **Peuvent donner du pouvoir et transformer les rapports entre les sexes**

TYPES D'INTERVENTION RÉPONDANT AUX BESOINS STRATÉGIQUES

- Abolition des formes institutionnalisées de discrimination par des lois)
- Mise à disposition de services de santé -reproductive proposant aux femmes le contrôle de leur fertilité
- Accès au processus démocratique participatif
- Accès à l'égalité dans l'éducation, l'emploi, etc.

STRATEGIES

- Il faut légiférer en prenant des lois en faveurs de la participation qualitative des femmes dans les postes de décisions
- L' école obligatoire : loi de 2015
- Lois de protection de la femmes ex: 4 lois en juin 2019
- **Des lois spéciales pour la participation politique accrue des femmes dans un environnement sécurisé**



LES QUOTAS UN OUTIL EFFICACE

- Dans le domaine des élections, les quotas inscrits dans la constitutions ou les lois électorales ont permis de faire un bond qualitatif en augmentant le nombre de femmes élues dans les assemblées élues (parlements , municipalités et autres)
- Quant à Martin Chungong, Secrétaire général de l'UIP, il observe que « les études montrent qu'il existe encore trop d'obstacles qui empêchent les femmes d'accéder au parlement ou qui les contraignent à quitter la vie politique, comme nous l'avons constaté récemment ».

LES QUOTAS UN OUTIL EFFICACE

- La présence des questions de genre dans les élections, illustrée par une sensibilisation accrue à la discrimination et à la violence sexiste, ainsi que les alliances conclues avec d'autres mouvements sociaux ont également permis aux femmes d'obtenir de bons résultats à plusieurs élections



QUOTAS OU SIEGES RESERVES POUR LES FEMMES

- Un quota est **un pourcentage déterminé, pouvant être imposé ou autorisé** ; il se traduit par une quantification allouée à ou une répartition entre un ou plusieurs acteurs
- Politiques de sièges réservés
- exemple du Benin en 2022 une augmentation de 83 députés à 109 dont 24 réservés aux femmes, gagne 100 places dans le classement mondial
- Exemple de la Côte d'Ivoire pour les Elections des Conseillers Régionaux et Municipaux avec une loi sur le quota en 2019 sur les candidatures : 34 % de femmes candidates / 33% élues conseillères, un bond de 20%.

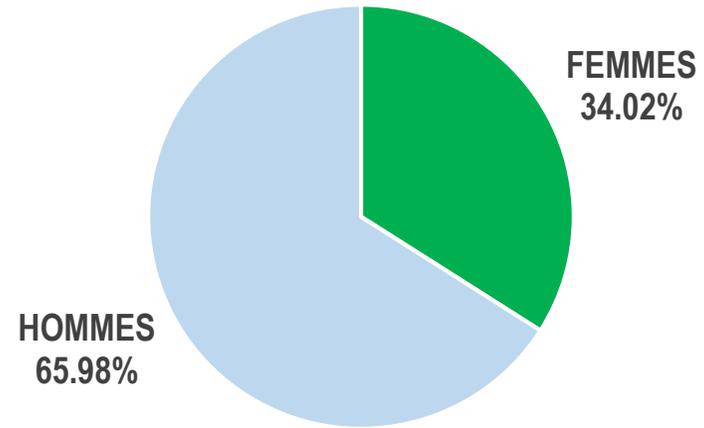
Représentation des femmes dans les parlements du monde
selon l'UIP juin 2021 pour 193 pays (chambre basse)

PAYS	RANG	% DE FEMMES	nbre de Femmes
RWANDA	1	61,3	49/80
SENEGAL	17	43	71/165
CAP-VERT	36	36.1	26/72
MALI	69	27.3	33/121
NIGER	79	25.9	43/166
TOGO	122	18.7	17/91
GUINEE	132	16.7	19/114
GHANA	146	14.6	40/275
GUINEE-BISSAU	149	13.7	14/102
COTE D'IVOIRE	151	13.33	34/255
SIERRA LEONE	156	12.3	18/146
LIBERIA	162	11	08/73
GAMBIE	169	8.6	05/58
BENIN	170	8.4	07/83
BURKINA FASO	174	6.3	8/127
NIGERIA	182	3.6	13/360

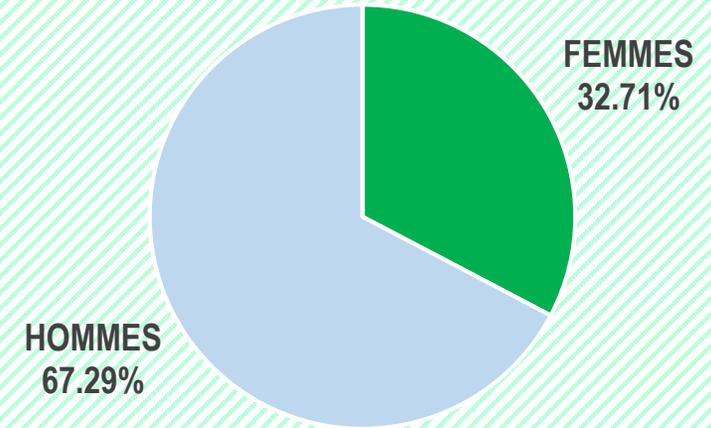
Représentation des femmes dans les parlements du monde
selon l'UIP 1^{er} février 2024 pour 193 pays (chambre basse)

PAYS	RANG	% DE FEMMES	nbre de Femmes
RWANDA	1	61,3	49/80
SENEGAL	11	46.1	76/165
CAP-VERT	30	38.9	28/72
MALI	75	28.6	42/147
NIGER	79	25.9	43/166
TOGO	128	18.7	17/91
GUINEE	66	29,6	24/81
GHANA	145	14.6	40/275
GUINEE-BISSAU	164	9.8	10/102
COTE D'IVOIRE	151	13.33	34/255
SIERRA LEONE	68	12.3	44/149
LIBERIA	160	11	08/73
GAMBIE	166	8.6	05/58
BENIN	88	26.6	29/109
BURKINA FASO	135	16.9	12/71
NIGERIA	180	3.6	14/360

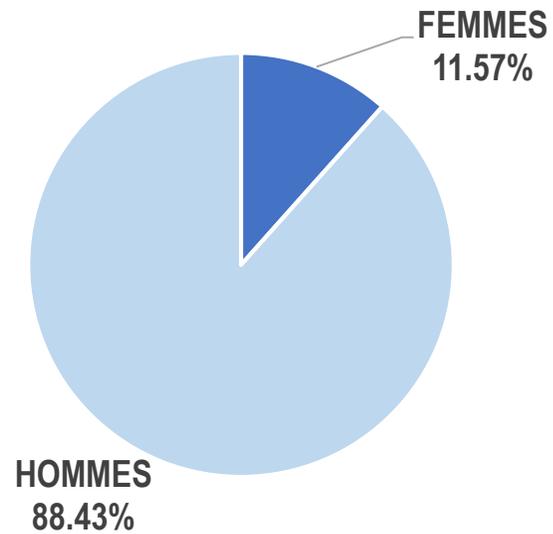
ELECTIONS MUNICIPALES
CANDIDAT-E-S PAR SEXE



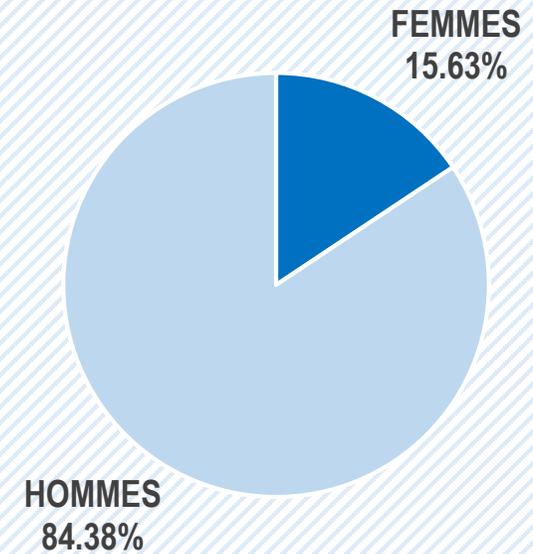
ELECTIONS MUNICIPALES
ELU-E-S PAR SEXE



ELECTION SENATORIALE
CANDIDAT-E-S PAR SEXE

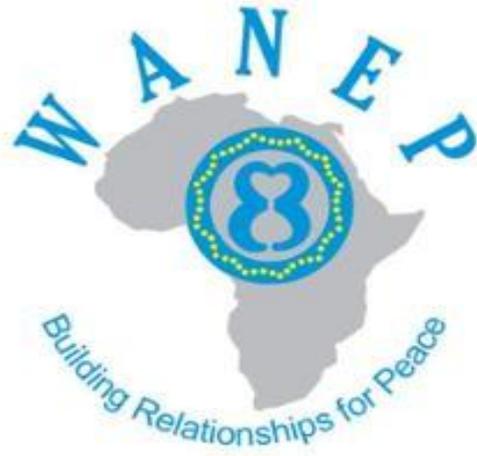


ELECTION SENATORIALE
ELU-E-S PAR SEXE





- Selon Mme Lesia Vasylenko, Présidente du Bureau des femmes parlementaires, « chaque femme élue rapproche un peu plus les parlements de leur objectif de devenir plus inclusifs et représentatifs. »
- L'amélioration des politiques pour la réduction de la pauvreté des femmes passe par la présence accrue des femmes élues en adoptant des mesures spéciales comme les quotas et surtout les politiques de sièges réservés



WANEP - COTE D'IVOIRE

JE VOUS REMERCIE